Göteborgs Stad

Risk- och friskbedömning vid förändringar i verksamheten

Datum för risk- och friskbedömning: 202423

Arbetsplats: Kummingatan 128-130

Underskrift chef: Pia Lahtela

Underskrift skyddsombud: Vesna Janevska

Underskrift huvudskyddsombud:

Om en risk- och friskbedömning genomförs i en verksamhet behöver denna del samverkas på LSG.

Var så specifik som möjligt gällande när uppföljning ska ske, gärna med datum

Precisera ändringarna som ska genomföras! Var ska ändringarna genomföras? Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs?

Vilken förändring ska genomföras på vår arbetsplats?
Hela förskolan ska läggas ner
6 förskollärare och 9 barnskötare och en förste förskollärare ska sättas i omställning sista arbetsdag 5 juli 2024

Gör en bedömning av riskerna som förändringen kan medföra och bedöm risknivån enligt riskmatrisen på sidan 3. Vilka risker innebär ändringarna? Hur allvarliga är riskerna?

Vilka risker kan förändringen medföra?	Risknivå (1–5)
1A Stor oro och stress inför att vi pedagoger ska hantera vårdnadshavares stress och missnöje.	3
1 B Lång, utdragen stress och oro under våren inför att under lång tid inte veta var en ska jobba till hösten.	3
1 C Stor oro inför att vi har många frågor som vi inte kan få svar på	3
1 D Sjukskrivning hos personal	3
1 E Stor oro om utifall fackförbunden inte tar initiativ till att stötta sina medlemmar.	3
1.F Semestern kan påverkas pga ny arbetsplats	3
1.G Mycket stor stress av att uppleva omställning återigen under ett år tid. Svår att åtgärda	3
1.H	

Åtgärder kopplat till riskerna	Vilka behöver agera? (I/G/O)	När och hur följer vi upp?
2.A tydlig kommunikation från rektorn till VH kontinuerligt Rektorn förmedlar info direkt om omställningen.	Rektor	Återkommande dialoger kommunikation Rektor närvarande, för att svara på frågor under tiden processen är igång.
2.B rektor informerar kontinuerligt förändringar. Kommunikation och närvaro av rektor under tiden samt rektor hänvisar till kontakt med Falck	Rektor	kommunicera under hela processen fram till det är klart. Finns inget beslut på slutdatum än.
2.C Rektor följer upp och informerar så fort det blir förändringar.	Rektor	Hålla medarbetarna ständigt uppdaterade
2.D återkommande hälsosamtal	Rektor	Hålla medarbetarna ständigt uppdaterade, under hela processen. Det för att fånga upp måendet
2.E Viktigt att bjuda in facket till APT	Medlemmar och rektor	Sveriges lärare är inbjudna till APT 18 mars kommer även att bjuda in kommunal
2.F medarbetarna kommer att få semester utifrån hur dialogen tidigare har varit. Ingen har fått godkänt sommarsemestern än.	Rektor	Rektor följer upp och informerar
2.G svårt att åtgärda snarast då det ligger utanför rektorns ledarskap. Rektor följer upp med samtal	Hr och omställningsgruppen	Rektorn informerar när informationen finns tillgänglig. Följer upp under processen
2.H		

Förändringar kan ha många effekter, även positiva. Fundera här på vilka det skulle kunna vara. Stärker det någon av friskfaktorerna?

Vilka positiva effekter kan förändringen medföra?
Kan bli bra arbetsförhållanden på det nya stället. Det kan medföra nya kompetenser inom professionen. Nya kollegor kan ge nya erfarenheter.

Vilka positiva effekter kan förändringen medföra?

Saknas det rader går det enkelt att infoga genom att ställa sig på en rad, högerklicka och infoga rad.

Finns det bilagor? Bifoga i så fall dessa.

Att tänka på inför riskbedömningen

Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete beskriver hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla sitt ansvar.

Skyddsombudets roll i arbetsmiljöarbetet är att representera arbetstagarna. Viktigt att skyddsombud medverkar vid arbetsmiljöronder samt risk- och friskbedömningar och skriver på i den mån representant finns på arbetsplatsen. Finns ingen representant kan huvudskyddsombud underteckna

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att arbetsgivaren arbetar förebyggande, något som ger ökad hälsa och säkerhet och spar pengar i organisationen. Att ta reda på vilka arbetsmiljörisker en förändring i verksamheten kan innebära är lönsamt genom att riskerna kan åtgärdas i tid. Så här säger arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete:

”När ändringar i verksamheten planeras, ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas”.8§, andra stycket, AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

De ändringar som föreskrifterna avser är exempelvis personalförändringar, nya arbetstider och arbetsmetoder, andra organisationsförändringar, om- och nybyggnation samt ny maskinell utrustning. Det handlar om ändringar som inte utgör del av den dagliga, löpande verksamheten.

Riskbedömningen ska utgå från den planerade ändringen och de eventuella riskerna för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra. Riskbedömning ska göras innan ändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring.

Observera att förändringsarbete i sig kan utgöra en risk för ohälsa. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att alla faktorer i arbetsmiljön vägs in vid riskbedömningen.

Riskbedömningsmatris

Hur SANNOLIKT är det att riskkällan medför ohälsa?	ÅTGÄRDBEHOV: Försumbar risk 1 – Ej behov av åtgärd	Liten risk 2 – Eventuellt behov av åtgärd	Medelrisk 3 – Åtgärdas så långt som rimligt	Allvarlig risk 4 – Åtgärdas snarast	Mycket allvarlig risk 5 – Arbets-uppgiften ska inte utföras innan åtgärd vidtagits
Riskbedömningsmatris					
Mycket vanlig 1/dag	3	4	4	5	5
Vanlig 1/vecka	2	3	4	5	5
Ganska vanlig 1/månad	2	3	3	4	5
Ganska ovanlig 1/år	1	2	3	3	5
Osannolikt 1/10 år	1	1	2	2	4
Hur allvarliga KONSEKVENSER kan respektive riskkälla ge upphov till?	**Visst obehag** Bagatell-skada	**Skada** utan sjuk-skrivning	**Kortare** sjuk-skrivning	**Längre** sjuk-skrivning	**Dödsfall/** livslånga men